

Ilmoitus henkilökohtaisen avustajan kokemuslisästä

toimitetaan kunnan vammaispalveluun



HENKILÖKOHTAISTEN AVUSTAJIEN
TYÖNANTAJIEN LIITTO RY

TIEDOT TYÖNTEKIJÄSTÄ:

TYÖNTEKIJÄN NIMI: _____

NYKYISEN TYÖSUHTEEN ALKAMISAJANKOHTA (PPKKVV): _____

PALKKARYHMÄ: ☐ PALKKARYHMÄ A ☐ PALKKARYHMÄ B

TÄMÄNHETKINEN TUNTIPALKKA: _____

PÄÄSÄÄNTÖINEN TYÖNTEKOPAikka: ☐ MUU SUOMI ☐ PÄÄKAUPUNKISEUTU

TYÖNTEKIJÄN TYÖKOKEMUS:

TYÖKOKEMUS KUUKAUSINA

NYKYISESTÄ TYÖSUHTEESTA: _____ KUUKAUTTA

AIEMMISTA TYÖSUHTEISTA: _____ KUUKAUTTA

TYÖKOKEMUS YHTEENSÄ: _____ KUUKAUTTA

NÄIN OLLEN TYÖNTEKIJÄ ON OIKEUTETTU TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISEEN KOKEMUKSEEN PERUSTUVAAN TUNTIPALKKAAN (VALITSE LAITAMALLA RASTI RUUTUUN)

☐ 12 ☐ 36 ☐ 60 KUUKAUDEN MUKAAN.

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA HETI TYÖNANTAJAN HETA-LIITON JÄSENYYDEN ALKAMISPÄIVÄSTÄ **TAI** MYÖHEM-
MIN, KUN TYÖKOKEMUSTA ON KERTYNYT RIITTÄVÄ MÄÄRÄ. VALITSE SOPIVA VAIHTOEHTO:

☐ OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA HETA-LIITON JÄSENYYDESTÄ (PPKKVV) _____

☐ OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA _____ KUUN ALUSTA VUONNA _____ .

TYÖNANTAJAN TIEDOT JA ALLEKIRJOITUS:

TYÖNTEKIJÄ ON TODISTANUT KOKEMUSLISÄN PERUSTANA OLEVAT AIEMMAT TYÖSUHTEET KIRJALLISESTI.

TYÖNANTAJAN NIMI: _____

PAikka JA AIKA: _____

ALLEKIRJOITUS: _____

OHJEITA PALKKANLASKENTAAN

Tämä lomake on tarkoitettu Heta - Henkilökohtaisten Avustajien Työnantajien Liitto ry:n jäsenten apuvälineeksi helpottamaan kokemuslisiäilmoituksen tekemistä palkanlaskentaan. Lomakkeen käyttäminen ei kuitenkaan ole kokemuslisen maksamisen edellytys. Kunnalla on velvollisuus ohjata ja auttaa henkilökohtaisen avustajan palkkaukseen liittyvissä asioissa. Tarvittaessa sosiaalihuollon asiakasta tulee auttaa kokemuslisiäilmoituksen tekemisessä.

Kokemuslisen maksamisen aloittaminen

Koska kokemuslisiin oikeuttavaa työkokemusta kertyy kalenterikuukausittain, alkaa oikeus kokemuslisiin kalenterikuukauden alusta. Työntekijän oikeus kokemuslisiin alkaa kuitenkin aina siitä päivästä, kun työnantaja on hyväksytty Heta-Liiton jäseneksi, jos työntekijällä on siinä vaiheessa riittävästi hyväksi luettavaa työkokemusta. Tällaisessa tapauksessa oikeus kokemuslisiin voi alkaa siis myös kesken kalenterikuukauden.

Kokemuslisen suuruuden määräytyminen

Kokemuslissallinen tuntipalkka määräytyy kummassakin palkkaryhmässä työehtosopimuksen taulukoiden mukaan. Tuntipalkan tulee kuitenkin jokaisessa taulukon portaassa nousta tosiasiaa vähintään 1 %.

Koska ennen siirtymistä valtakunnalliseen tuntipalkkaan kunnissa on ollut varsin erisuuruisia työehtosopimukseen sidottuja tuntipalkkoja, on palkanlaskennassa laskettava, että työntekijän tuntipalkka tosiasiaa kokemuslisen myötä myös nousee vähintään 1 %:n. Tämän vuoksi työehtosopimuksessa on seuraava määräys: *”Jos työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka ei kokemuslisiätaulukoiden (A tai B) perusteella nousisi 12, 36 tai 60 työskentelykuukauden jälkeen tai nousu olisi alle 1 %, kokemusliskorotus tehdään korottamalla työntekijän sen hetkistä henkilökohtaista tuntipalkkaa 12, 36 ja 60 työskentelykuukauden jälkeen 1 %:lla.”*

Tilanne tulee esiin erityisesti palkkaryhmässä A, jos työehtosopimukseen sidottu perustuntipalkka on kunnassa ollut lähes sama tai korkeampi kuin valtakunnallinen tuntipalkka. Tällöin työntekijän tuntipalkka ei kokemuslisiätaulukoiden perusteella nousisi lainkaan tai nousu olisi alle 1 %.

PALKKARYHMÄ A	TUNTIPALKAN SUURUUS 12 KUUKAUTTA	TUNTIPALKAN SUURUUS 36 KUUKAUTTA	TUNTIPALKAN SUURUUS 60 KUUKAUTTA
MUU SUOMI	10,81 €	10,92 €	11,03 €
PÄÄKAUPUNKISEUTU	10,96 €	11,07 €	11,18 €

PALKKARYHMÄ B	TUNTIPALKAN SUURUUS 12 KUUKAUTTA	TUNTIPALKAN SUURUUS 36 KUUKAUTTA	TUNTIPALKAN SUURUUS 60 KUUKAUTTA
MUU SUOMI	12,02 €	12,14 €	12,26 €
PÄÄKAUPUNKISEUTU	12,17 €	12,29 €	12,41 €

Huom.! Tarkista aina voimassaolevasta henkilökohtaisia avustajia koskevasta työehtosopimuksesta oikea tuntipalkan suuruus. Yllä olevat taulukot ovat voimassa 1.3.2019–31.1.2020.